

αρ. πρωτ. : 68

Ερμούπολη : 29-04-2026

Προς :

1. Μέλη Συλλόγου

Θέμα : Ενημέρωση για την αξιολόγηση έτους 2025 – Προτεινόμενες ενέργειες

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Με την υπ' αριθμ. 473/2026 απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών κρίθηκε παράνομη η απεργία – αποχή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τους εργαζόμενους των Περιφερειών από την αξιολόγηση ν.4940/2022. Η ως άνω απόφαση επιδόθηκε στις 20 Απριλίου 2026 και ώρα 12:40 και έκτοτε παράγει αποτελέσματα. Συνεπώς **όσοι είχαν υποβάλει δήλωση απεργίας-αποχής μέχρι τις 20-04-2026 καλύπτονται**, καθώς γίνεται κατανοητό ότι είναι ανέφικτο να ενημερωθεί και να προχωρήσει οποιοσδήποτε στις διαδικασίες αξιολόγησης στο πέρας του ωραρίου της 20^{ης} Απριλίου που έληγε η προθεσμία.

Ακολουθως, με την υπ' α.π. ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/105 /οικ.6652/24-04-2026 **εγκύκλιο του ΥΠΕΣ δόθηκε παράταση** της προθεσμίας των ενεργειών του Γ' Σταδίου (*Αποτίμηση Σχεδίων Ανάπτυξης & Αξιολόγηση Υπαλλήλων - Δημιουργία & Συμπλήρωση Εντύπων Σφυγμού Ομάδας*) **μέχρι τις 30-04-2026**.

Μέχρι σήμερα, όπως ενημερωθήκαμε με το υπ' αριθμ. 54.26 έγγραφο των αποφάσεων του Δ.Σ. της ΟΣΥΑΠΕ «*δεν πλειοψήφησε καμία πρόταση και έτσι δεν λήφθηκε καμία απόφαση επαναπροκήρυξης για το επόμενο διάστημα*» και επομένως στην παρούσα φάση δεν υπάρχει εκ νέου προκηρυγμένη αποχή-απεργία.

Κατόπιν επικοινωνίας με άλλους πρωτοβάθμιους Συλλόγους, οι οποίοι έχουν προβεί σε αντίστοιχες ενέργειες, η Πρόταση από το ΔΣ του ΣΥΝΑΝΚ είναι η εξής:

(1) Για όσους έχουν δηλώσει απεργία-αποχή μέχρι τις 20-04-2026:

- Δεν αρνούμαστε τη συνάντηση - συζήτηση που πιθανότατα θα μας καλέσει ο Προϊστάμενος, ωστόσο στη συνάντηση **καταθέτουμε υπηρεσιακό σημείωμα** με την αντίρρηση μας στη στοχοθεσία-αξιολόγηση όπου εξηγούμε γιατί τη θεωρούμε ψευδεπίγραφη ως προς τις διαδικασίες αλλά και αντιδραστική στην ουσία της (βλ. παρακάτω)
- Μπαίνουμε στη πλατφόρμα και υποβάλλουμε το Έντυπο Σφυγμού Ομάδας.

(2) Για όσους δεν έχουν κάνει δήλωση και έχουν ολοκληρώσει τις διαδικασίες για την αξιολογική περίοδο του 2025:

- **Καταθέτουμε υπηρεσιακό σημείωμα** όπου εξηγούμε ότι παρότι συμμετείχαμε στη διαδικασία, διατηρούμε την αντίρρηση μας στη στοχοθεσία-αξιολόγηση και εξηγούμε γιατί τη θεωρούμε ψευδεπίγραφη ως προς τις διαδικασίες αλλά και αντιδραστική στην ουσία της (βλ. παρακάτω)

Προτείνουμε να υποβάλλουμε το ακόλουθο κείμενο (επισυνάπτεται):

Υπηρεσιακό Σημείωμα με δήλωση αντίρρησης ως προς τις διαδικασίες της στοχοθεσίας και αξιολόγησης ν.4940/2022

(1) Σε συνέχεια της πρόσκλησης που μου απευθύνετε ως «αξιολογητής» μου, κατ' εφαρμογή του άρθρου 12 του ν.4940/2022 και ειδικότερα στο πλαίσιο του Γ' σταδίου έτους 2025, σας δηλώνω τα εξής:

ή

(2) Σε συνέχεια της ολοκλήρωσης των διαδικασιών της αξιολόγησης μου, κατ' εφαρμογή του ν.4940/2022 και ειδικότερα στο πλαίσιο του Γ' σταδίου έτους 2025, σας δηλώνω τα εξής:

Όπως γνωρίζετε ο αναφερόμενος ρόλος μου στο Τμήμα/ Διεύθυνση/ Γενική Διεύθυνση που έχω τοποθετηθεί και υπηρετώ, ως «ρόλος του υπαλλήλου εντός της μονάδας και στο πλαίσιο υλοποίησης των στόχων της» **καθορίζεται από τα καθήκοντα του κλάδου και της ειδικότητάς μου**, σύμφωνα με το άρθρο 30 του υπαλληλικού κώδικα (ν.3528/2007) και **με τις αρμοδιότητες που απορρέουν από τον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου.**

Υπενθυμίζω ότι έχω ανάθεση παράλληλων καθηκόντων στο Τμήμα/ Διεύθυνση/ Γενική Διεύθυνση , ή εκτελώ ταυτόχρονα εργασίες/ καθήκοντα σύμφωνα με την Απόφαση. Για τα εν λόγω καθήκοντα χρεώνομαι υποθέσεις από διαφορετικό Προϊστάμενο από τον «άμεσα Προϊστάμενό» μου που διενεργεί τυπικά τη στοχοθεσία και αξιολόγησή μου βάσει ν.4940/2022.

Από αυτά καθώς και τις εισερχόμενες υποθέσεις, που μου χρεώνονται απορρέει ο καθημερινός προγραμματισμός εργασιών μου, επομένως και ο ετήσιος, καθώς και οι εργασίες που υλοποίησα.

Κατόπιν αυτών και δεδομένου ότι η κάθε «στοχοθεσία - αξιολόγηση» είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τους στόχους που βάζει, με τη στελέχωση των υπηρεσιών, τις συνθήκες εργασίας των υπαλλήλων και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων απόκρισής τους, **εκφράζω την αντίθεσή μου** (πρβλ. άρθρο 25 ΥΚ), θεωρώντας ότι με τον ν.4940/2022:

- Εισάγονται διαδικασίες δαιδαλώδεις με πλήθος υποκειμενικών και μη μετρήσιμων στοιχείων, τίθενται υπό κρίση δεξιότητες «αφηρημένες» και μη μετρήσιμες (ομαδικότητας, προσαρμοστικότητας, ηγετικότητας κλπ), ώστε να δικαιολογείται η υποχρεωτική επιλογή τριών (3) δεξιοτήτων προς ανάπτυξη, δηλαδή η αέναη υποχρεωτική εναλλαγή δεξιοτήτων στις οποίες οι υπάλληλοι άλλοτε είναι ανεπαρκείς και υστερούν και απαιτείται ανάπτυξή τους και άλλοτε όχι, και ρυθμίσεις τιμωρητικού χαρακτήρα (πχ άρθρο 10 παρ. 2, άρθρο 12 παρ. 2, άρθρα 14 & 15).
- Παραγνωρίζεται η υποστελέχωση, η έλλειψη εξοπλισμού και μέσων, καθώς και ότι οι προϊστάμενοι Τμημάτων, Διευθύνσεων και Γενικών Δ/σεων - αξιολογητές των υπαλλήλων, δεν έχουν επιλεγεί με διαδικασίες κρίσης και είναι με διαδικασίες προσωρινής «ανάθεσης»/τοποθέτησης με αναπλήρωση.

- Στοχεύει στη «διάσπαση», στη χειραγώγηση και υποταγή των υπαλλήλων, στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23 ν.4940/2022), στη προώθηση της λογικής της «συνέργειας», της «συνδιαμόρφωσης», της μετάθεσης ευθυνών και της «συνευθύνης» στην άσκηση της αντιλαϊκής πολιτικής, της πολιτικής των ιδιωτικοποιήσεων και της λειτουργίας των υπηρεσιών με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια (πχ «κόστος εκροής» κ.α.), που δεν έχουν καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις λαϊκές κοινωνικές ανάγκες.
- Θα αξιοποιείται το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής» υπαλλήλων για να διχάσει τους εργαζόμενους, να οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, να καλλιεργήσει το έδαφος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους, να αποτελέσει μοχλό προώθησης των «αρεστών» της εκάστοτε πολιτικής εξουσίας.
- Παραβιάζεται στην πράξη ακόμη και η ίδια η νομοθεσία αφού η «αξιολόγηση από τον άμεσα Προϊστάμενο» δεν ισχύει στην πραγματικότητα με τα παράλληλα καθήκοντα, τις χρεώσεις από διαφορετικούς Προϊσταμένους, αλλά και ειδικότερα λόγω του νέου ΟΕΥ της ΠΝΑι όπου προβλέπεται διαφορετικός Προϊστάμενος οργανικής μονάδας από τον Προϊστάμενο που αναθέτει καθήκοντα!!!! (Χαρακτηριστικά παραδείγματα τα Περιφερειακά Πολυτομεακά Τμήματα των Επαρχείων)

...../...../2026

Ο/Η Δηλών -ούσα

Σαφώς, κάθε συνάδελφος μπορεί να προσθέσει και να επισημάνει στο σημείωμα τα ιδιαίτερα προβλήματα που εντοπίζει και αντιμετωπίζει καθημερινά.

Το ανωτέρω Υπηρεσιακό Σημείωμα το πρωτοκολλούμε και το κοινοποιούμε και στον Σύλλογο.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Εξακολουθούμε να καταδικάζουμε την «αντιδραστική» αξιολόγηση του ν.4940/2022, να στεκόμαστε απέναντι στις απειλές της κυβέρνησης της Ν.Δ. που προβάλλει την αξιολόγηση ως αίτιο όλων των δεινών του εχθρικού αστικού κράτους και θέλει μάλιστα να την εντάξει σε συνταγματική ρύθμιση, που θα συνδέεται με την άρση της μονιμότητας και τις απολύσεις δημοσίων υπαλλήλων!!!

Συνεχίζουμε να προβάλλουμε ότι η αντιδραστική στοχοθεσία - αξιολόγηση, όχι μόνο δεν δίνει απάντηση, αλλά προσπαθεί να συγκαλύψει την υποστελέχωση, τους χαμηλούς μισθούς, την έλλειψη εξοπλισμού και μέσων, τις χρόνιες «αναθέσεις» σε θέσεις ευθύνης, την τρομοκρατία και την υποτίμηση, τις ιδιωτικοποιήσεις και τις εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων, τις επιλογές λειτουργίας των υπηρεσιών μας ως διοχτευτές εκατομμυρίων στους ιδιώτες και τους επιχειρηματικούς ομίλους, και που τελικά μας κάνει εξιλαστήρια θύματα με την πρώτη ευκαιρία.

Για το ΔΣ του Σ.Υ.Ν.Α.Ν.Κ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ		Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Τ.Υ.		Τ.Υ.
ΡΕΪΤΖΟΠΟΥΛΟΥ ΟΛΓΑ		ΜΟΥΡΣΕΛΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ